



Workinar Anmeldung bei:

Prof. Dr. Peter M. Kunz

Mollstrasse 56

LIFE-AND-WORK-SCIENCE-INTERNATIONAL

D-68165 Mannheim

☎ ++49-175-2091380

✉ peter.m.kunz@life-and-work-science.de

„Vertrauen im Homeoffice“

ein Präsenz-workinar für alle, die Mitarbeitende im Homeoffice vertrauensvoll erfolgreich führen wollen

Ihr Coach: Prof. Dr. Peter M. Kunz

Termin: 30. 06.2020, 10:00 bis 17:00 Uhr weitere Termine: 30.07. + 30.09.2020)

maximal 4 Teilnehmende

Ort: Mannheim, Am Oberen Luisenpark 2

Gebühr: 480 € inkl. MWSt. inkl. Getränke, exkl. Mittagessen

Es geht in meinem workinar darum, jeden Mitarbeitenden im Homeoffice so gut zu führen, dass keine Kontrolle oder gar Detektive notwendig sind. Am 14. Mai 2020 schreibt DIE ZEIT (No. 21): *Corona und die Detektive – erste Unternehmer setzen Privatermittler auf ihre Beschäftigten an: Arbeiten die wirklich im Homeoffice, oder machen sie heimlich blau? Eine Spurensuche von Thomas Fischermann.*

Es gibt ja nun „High“- und „Low“-Performer in einem Unternehmen und Corona-bedingt wurden alle ins Homeoffice entlassen, damit, „was geht, wenigstens ein bisschen weitergeht“. Ganz klar ist, dass Eltern, die Sprösslinge zu betreuen haben, tagsüber abgelenkt sind und sich kaum neben Windelwechseln + Füttern oder Schulaufgaben-Betreuung um eine berufliche Aufgabenabarbeitung so kümmern können, wie wenn sie am Arbeitsplatz sind. Jedoch: wenn die Kids schlafen, kann ja eine Nachschicht um Vieles produktiver sein.

Geht es eigentlich nicht darum, dass Ergebnisse gebracht werden und es keine Rolle spielt, welche Zeit aufgewendet wurde, um das erwünschte Ergebnis vollumfänglich zu erzielen?

In diesem workinar erarbeiten Sie mit mir für Ihre Unternehmung genau die Tools, die auf Sie maßgeschneidert passen, damit Sie ohne zu kontrollieren, zum vereinbarten Zeitpunkt genau die Ergebnisse bekommen, die Sie vom Mitarbeitenden im Homeoffice erwarten.

In diesem workinar stelle ich Ihnen Tools der aufrichtigen Kommunikation, der verantwortungsvollen Führung, der Vertrauen-schaffenden Rückkopplung und einer Fehler-Kultur vor, die Sie auf Ihre Mitarbeitenden adaptieren können. Sie gehen nach Hause mit dem Gefühl, dass Homeoffice mindestens so gut wie Arbeitsplatzoffice laufen kann, wobei auch Zeiten für die persönliche Präsenz und den persönlichen Austausch gegeben sein müssen, um die emotionalen Komponenten des Zusammenarbeitens zu pflegen, ohne die es einfach nie in erfolgreichen Teams gehen wird.

Zielgruppe: Menschen, die ohne Stress Menschen im Homeoffice führen wollen.